

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

.....  
(numer NIP lub REGON-PKD)

## UMOWA O PRACĘ

Zawarta w dniu.....r. w ..... pomiędzy  
(data) (miejsowość)

.....  
(nazwa pracodawcy)

.....  
(adres, NIP)

reprezentowanym przez .....  
(imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby  
upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a

..... zam. ....  
(imię i nazwisko pracownika) (adres)

na .....  
(okres próbny, czas określony, czas nieokreślony)

Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1. Rodzaj pracy .....  
(stanowisko, zawód, specjalność, funkcja, opis czynności)
2. Miejsce lub miejsca wykonywania pracy .....
3. Wynagrodzenie .....  
(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy,  
ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

Słownie: .....

4. Wymiar czasu pracy .....
5. Inne warunki zatrudnienia .....
6. Dzień rozpoczęcia pracy .....
7. Czas trwania / dzień zakończenia umowy o pracę na okres próbny .....  
(podstawowy okres próbny  
oraz przedłużony okres próbny)

8. Okres, na który strony mają zamiar zawrzeć umowę o pracę na czas określony po okresie próbnym\* .....
9. Czas trwania / dzień zakończenia umowy o pracę na czas określony .....
10. Inne postanowienia .....  
(gdy strony tak uzgodnią, postanowienie o przedłużeniu umowy o pracę na okres próbnym o 1 miesiąc na podstawie art. 25 § 2<sup>3</sup> Kodeksu pracy, a także postanowienie o przedłużeniu umowy o czas urlopu oraz o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli takie nieobecności wystąpią)
11. ....  
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy\*\*)

.....  
(data i podpis pracownika)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\*Umowa o pracę na okres próbny – zawiera się na okres nieprzekraczający:

- 1 miesiąc - w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy;
- 2 miesiące - w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy;
- 3 miesiące - w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący co najmniej 12 miesięcy lub na czas nieokreślony.

\*\*Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy